



Dokumentansvarig
Välfärd och folkhälsa
Sofia Eriksson

Avser
Processområde: Bedriva regional utveckling
Beslutad av
Verkställighetsbeslut – Jan Grönlund, regiondirektör - RS-LED21-1927-1

Giltig från
2021-08-01

Dokumentnummer
RS-LED21-1927-2

Dokumentkategori
Anvisning (styrande dokument)

Tillämpningsanvisning för Region Sörmlands minoritetspolitiska arbete

Mål och syfte

Syftet med tillämpningsanvisningen är att ange vilka aktiviteter, metoder och arbetssätt som ska användas för att uppfylla de mål som finns i riktlinjerna för Region Sörmlands minoritetspolitiska arbete. Det övergripande målet är att skydda de nationella minoriteternas rättigheter, främja deras möjligheter att utveckla språk och kultur, samt att motverka diskriminering.

Ansvar, genomförande och uppföljning

Att säkra nationella minoriteters rättigheter är en del av Region Sörmlands samordnade arbete med mänskliga rättigheter. Det rättighetsbaserade arbetssättet är en grund och aktiviteterna i tillämpningsanvisningen ska integreras i ordinarie verksamhetens styrning, ledning och arbetssätt. Uppföljning och revidering av tillämpningsanvisningen ska göras årligen och ansvaras av strateger i mänskliga rättigheter. Ytterst är regiondirektören ansvarig för beslut om innehållet i tillämpningsanvisningen.

Aktiviteter

Kunskapshöjande aktiviteter

Grundläggande för att säkerställa nationella minoriteters rättigheter är att det finns kunskap hos beslutsfattare, chefer och medarbetare i regionen om nationella minoriteter och deras rättigheter generellt. Det behöver även finnas kunskap om vilka skyldigheter Region Sörmland har för att förverkliga rättigheterna, inklusive vad som gäller för finskt förvaltningsområde.

- Riktade utbildnings- och informationsaktiviteter ska erbjudas till tjänstemannaledning, HR-staben (specifikt kopplat till att främja förekomst av finstalande personal), ledning och övriga funktioner som bedöms relevanta inom Kultur och utbildning samt Kommunikationsstaben.

Ansvariga: strateger i mänskliga rättigheter



Dokumenttitel

Tillämpningsanvisning för Region Sörmlands
minoritetspolitiska arbete

Dokumentnummer

RS-LED21-1927-2

- Region Sörmland ska genom samverkan med andra aktörer i länet göra gemensamma kunskapshöjande aktiviteter för såväl medarbetare som länets invånare/allmänheten.
Ansvariga: strateger i mänskliga rättigheter, stabschefkultur- och utbildning
- Generella kunskapshöjande aktiviteter ska säkerställas på Regionens webbsidor om mänskliga rättigheter.
Ansvariga: strateger i mänskliga rättigheter

Synliggöra och främja förekomst av finsk personal

Region Sörmland är finskt förvaltningsområde och finskan har därmed en särskild ställning med utökade rättigheter i minoritetslagen. Regionen ska bland annat verka för att synliggöra att det finns finsktalande personal i sina verksamheter. Syftet med aktiviteterna är att bidra till att ta vara på personal som redan idag använder, eller vill använda sig av finska i sin yrkesroll, och synliggöra det på arbetsplatsen. Detta bygger på att personalen i fråga är positivt inställd till detta. Regionen ska aktivt beakta behovet av personal som behärskar finska. Hur främjande och synliggörande av finsk personal ska göras kan se olika ut beroende på verksamhetsområde och behöver även säkras utifrån tex patientsäkerhetsperspektiv.

- Främjande aktiviteter för att ge möjlighet till att synliggöra finsktalande personal i verksamheter och synliggöra eventuella behov av finsktalande personal i rekryterings sammanhang.
Ansvariga: HR- staben med stöd av strateger i mänskliga rättigheter, i samverkan med verksamheter.

Främja och synliggöra nationella minoriteters språk, kultur och historia

En viktig del i erkännandet av de nationella minoriteterna är att synliggöra språk, kultur och historia i samhället. Verksamheter inom verksamhetsområdet Kultur- och utbildning har ett viktigt uppdrag i att fortsätta utveckla aktiviteter som främjar och synliggör de nationella minoriteternas rätt att utveckla sin kultur. Detta ska bland annat göras genom Kulturplanen.

- Synliggörande och utveckling av redan befintliga satsningar inom Kultur- och utbildning på nationella minoriteters kultur, historia och språk.
Ansvarig: Område Kultur och utbildning i samverkan med Kommunikationsstaben och strateger i mänskliga rättigheter



Kommunikationsaktiviteter om nationella minoriteters rättigheter

Regionen ska säkerställas att det finns information om nationella minoriteters rättigheter och vilka rättigheter som gäller specifikt för personer tillhörande sverigefinska minoriteten i kontakten med Region Sörmland.

- En kommunikationsplan ska tas fram till tillämpningsanvisningen.
Ansvariga: Kommunikationsstaben i samverkan med strateger i mänskliga rättigheter och Stabschefkultur och utbildning
- Region Sörmland ska flagga på nationella minoriteters flaggdagar.
Ansvariga: flaggansvarig för Regionkansliet, därutöver uppmuntras flaggning med ansvaret för detta förlagt till respektive verksamhet.

Utveckla former för delaktighet och inflytande för nationella minoriteter

Arbetet med nationella minoriteters rättigheter ska bygga på delaktighet och inflytande från de nationella minoriteterna. Former för att säkra möjlighet till inflytande och delaktighet för nationella minoriteter ska fortsätta utvecklas. Fortsatta steg ska tas tillsammans med föreningar och enskilda som tillhör de nationella minoriteterna. Former för delaktighet och inflytande ska även särskilt säkerställas för barn. Dialogen kan även utvecklas genom samverkan med kommunerna i länet.

Aktiviteter för att motverka diskriminering och utsatthet

En viktig del för att motverka diskriminering och utsatthet är att det finns kunskap om nationella minoriteters rättigheter, kultur, historia och språk. Regionen ska även arbeta förebyggande för att främja ett jämlikt bemötande. Ett positivt bemötande från myndighetshåll kan förväntas leda till att enskilda i högre grad kommer utnyttja sina rättigheter.

- Satsningar på kunskap och bemötande av nationella minoriteter.
Ansvariga: strateger mänskliga rättigheter i samverkan med verksamheter

Källor/att läsa mer

- Region Sörmlands minoritetspolitiska riktlinjer
- Nationella minoriteter. Vad vet svenskar om dem? Institutet för språk och folkminnen. 2020.
- Minoritet.se
- Nationella minoriteters rättigheter. En handbok för kommuner och regioner. 2019. Länsstyrelsen Stockholm, Sametinget.