

Linköping – nationella minoriteter och romsk inkludering

Linköpings kommuns syfte

Att medverka till romsk inkludering och bidra till att för den romska gruppen skapa samhälleliga förutsättningar, social stabilitet samt verka för en god hälsa och välfärd på lika villkor som för hela Linköpings befolkning

Medskapa hållbara samråd

PROTOTYP 2015 PÅ VÄG MOT VERKLIGHET

”Medskapa hållbara, systematiska och kvalitativa samråd för romsk inkludering”

Pilotkommunsarbetet för romsk inkludering i Linköpings kommun

Romsk inkludering

Fortsatt arbete

2017-2018 - följeforskare från LiU knutna till Romskt samråd i Linköpings kommun.

Överlag får Linköpings kommun goda omdömen i sina ambition att inkludera och prova medbeslutande i en grad som tidigare inte provats. Romskt samråd i Linköpings kommun drivs i nuvarande form 2016-2018. Modellen för samrådet kommer att utvärderas under 2018

Nuvarande process i Linköpings kommun kring romsk inkludering

Reviderad handlingsplan som involverar fem olika nämnder; Barn- och Ungdom, Bildning, Omsorg, Äldre samt Kommunstyrelsen, och föreslås gälla 2018-2021. Arbetet grundar sig i sex rättighetsbaserade principer; icke-diskriminering, jämlikhet, delaktighet, inkludering, transparens och ansvar. Fokus i handlingsplanen är; Rätten till delaktighet och inflytande, Rätten till utbildning, Rätten till arbete, Rätten till jämlika villkor samt Rätten till en god hälsa. För att bidra till den romska gruppens delaktighet och inflytande ska en del i den årliga uppföljningen tas fram av romska representanter.

Överlag finns fortsatt kunskapsluckor från båda parter vilket gör att utbildning, information och dialog är viktiga delar i arbetet.

Från fackligt håll har synpunkter framkommit att det som redan finns lagstadgat inte hör hemma i en lokal handlingsplan. Då handlingsplanen nu kommit så långt i processen inför beslut i de olika nämnderna tas dessa synpunkter med inför en kommande revision. Beslut att ställa sig bakom den av KS antagna handlingsplanen sker i de fyra andra nämnderna under april – maj 2018.



Ställningstaganden och beslut i prototypfasen

- Vi ser att samrådet primärt rör förhållandet mellan förtroendevalda och romer/resande
- Samrådet leds av KFs ordförande
- Tjänstepersoner ska primärt stödja och koordinera
- Att samrådet inledningsvis i takt med sin uppbyggnad ska kunna jobba med både operativa, dock ej detalj eller på individnivå, och strategiska frågor
- Samrådets agenda sätts gemensamt av ordförande och två romska representanter
- Representanter i samrådet för romer styrs och sätts av romer och är öppet för alla inom den nationella minoriteten
- Principen i samrådet om 50-50 råder
- 2016-17 ska användas som provperiod med en oberoende utvärdering i slutet av perioden. Följeforskning under perioden?
- Samrådet behöver ständigt påminna sig om att detta samråd är för den romska minoriteten och behöver aktivt gälla för dem



Hur blev det?

- ✓ Samrådet har kommit att samtala mycket kring kommunala strukturer och enskilda händelser. Samrådet har rört förhållandet förtroendevalda-romer/resande men denna punkt behöver ses över i kommande utvärdering
- ✓ Samrådet leds av KFs ordförande – det gör det
- ✓ Tjänstepersoner ska primärt stödja och koordinera – stämmer men kanske blivit för mycket?
- ✓ Att samrådet inledningsvis i takt med sin uppbyggnad ska kunna jobba med både operativa, dock ej detalj eller på individnivå, och strategiska frågor – så var det och vi har arbetat för att förändra mot enbart den strategiska nivån
- ✓ Samrådets agenda sätts gemensamt av ordförande och två romska representanter - stämmer
- ✓ Representanter i samrådet för romer styrs och sätts av romer och är öppet för alla inom den nationella minoriteten - svajigt
- ✓ Principen i samrådet om 50-50 råder – stämmer men...
- ✓ 2016-17 ska användas som provperiod med en oberoende utvärdering i slutet av perioden. Följeforskning under perioden? – rapport precis överlämnad
- ✓ Samrådet behöver ständigt påminna sig om att detta samråd är för den romska minoriteten och behöver aktivt gälla för dem – har aldrig ifrågasatts



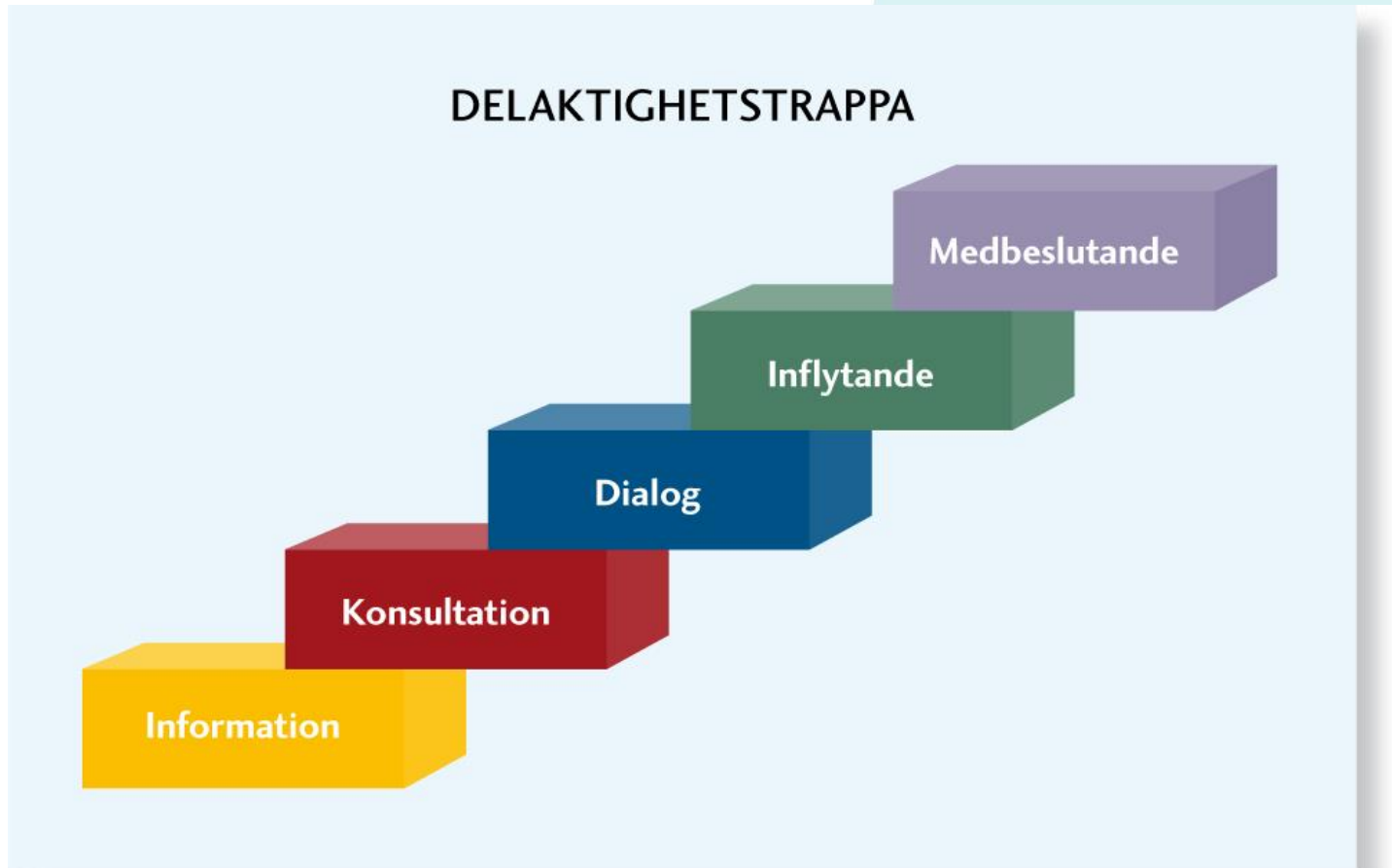
Frågor vi behöver ha med i utvärderingen

- Vem representerar gruppen? Hur länge?
- Vem kommer till tals?
- Är inflytandet formellt eller substantiellt?
- Var i processen kommer samrådet in?
- Vilka förutsättningar finns för ansvarsutkrävande?
- Hur sker förankring och hur återrapporteras det?
- Antal samråd per år?
- Vad ska samrådet behandla?
- Vilka ska delta?
- Minnesanteckningar?
- "Stadgar"?
- Transparens – vad gör vi och hur?
- Inga samråd i frågor som rör myndighetsutövning dvs frågor som rör individnivå!



Olika nivåer av delaktighet

Ingen värdering i de olika nivåerna utan enbart som underlag för medvetenhet om vilken typ av dialog/aktivitet som avses



Romska samrådets uppdrag, struktur och medlemmar

Uppdrag: Fokus nationella minoriteten romers mänskliga rättigheter

Plattform

- Fokus inledningsvis på operativa och strategiska frågor
- Inga samråd berör myndighetsfrågor
- Samrådet utgår från Perspektivkartan, nov15
- Samrådet eftersträvar transparens
- Förankring och återrapportering sker i Samrådet

Beredningsmöte

2 romska repr
1 förtroendevald fr majoritet (ordf)
1 sekreterare
1 sakkunnig tjänsteperson

Beredningsmötet sätter agendan och leds av ordf

Samrådet

3 permanenta medlemmar (förtroendevalda från KS/KF) för kontinuitet och tyngd, två förtroendevalda från majoritet och en från opposition
Ev en tillfällig beroende på tema

6 romska representanter, utses av romer/resande inkluderande hela minoriteten på årsbasis

- Tolerans för frustration genom ärlighet och öppenhet
- Kalibrera förväntningar vid varje möte
- Aktivt och öppet hantera motgångar och motstånd
- Skapa underlag för långsiktighet och tillit

Följeforskning från LiU

1 permanent stöd/koordinator
1 medlem från KLG
1 sekreterare

Tjänstepersonorganisation

Tillfälliga sakkunniga adjungeras vid behov



Linköping
Där idéer blir verklighet